

PRAKTISCH

Departement
SOCIAAL WERK

Pakket 3

De OMEGA-vragenlijst en MDO-werking
'vertel het nu maar'

Inhoud

De vorming legt het accent op het werken met de OMEGA-vragenlijst. Er volgt een training en een coaching van de personeelsleden die ermee aan de slag gaan. De MDO-werking wordt ingebed en begeleid om omgetuned te worden tot een MDO waar de oudere centraal staat, betrokken is en evenwaardig deelneemt aan het gesprek.

Omvang

2 halve werkdagen aanvullend met 4 MDO-begeleidingen.

Doelgroep

Directie, stafleden, bestuursleden, diensthoofden en alle betrokken personeelsleden

Kostprijs

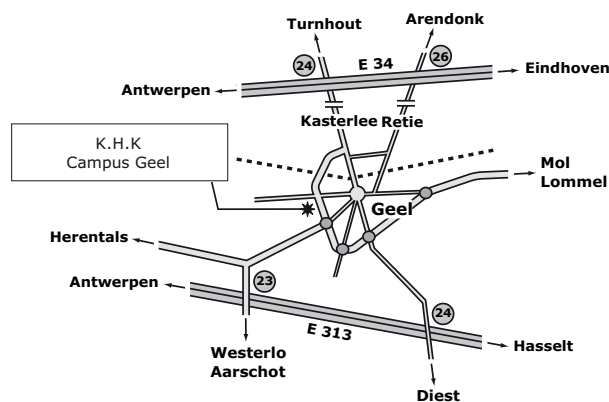
1800 €

Inlichtingen

In de kosten zijn inbegrepen: intake ter plaatse, documentatie voor de deelnemers, coaching en het boek 'Mag ik ook wat zeggen'.

De bedragen zijn exclusief 10% wettelijke centrale beheerskost en km-vergoeding aan 0.25 €/km.

Meer info in verband met het aanbod en aanvraag van de kostprijs kan bekomen worden bij Koen Geenen, koen.geenen@khk.be of 014 562155.



Mag ik ook
wat zeggen?

Empowerment van ouderen
in een woon- en zorgcentrum



OMEGA

Maatschappelijke dienstverlening OMEGA

Vanuit VONK3 ontwikkelde zich een Projectmatig wetenschappelijk Onderzoek 'OMEGA' (**Ouder wordende mensen en hun Mogelijkheden tot Empowerment inzake Gezondheid en Autonomie**) waarbij onderzoek gebeurde naar de autonomie aangaande het nemen van beslissing over het eigen leven bij ouderen. Opvallend was dat ouderen in de residentiële zorg nog weinig zelf de regie in handen nemen over hun leven, maar zich vaak gelaten aanpassen aan de groepsnormen en de institutionalisering op zich laten afkomen. Beslissingen worden te vaak door anderen genomen, hoewel de oudere nog perfect in staat is om ze zelf te nemen. De onderzoeksgroep ontwikkelde een eigen methodiek (cyclisch proces) waarbij de oudere empowerd wordt en met hulp van een bewoners-aandachtspersoon terug leert om zelf keuzes en beslissingen te nemen en hiervoor op te komen tijdens een multidisciplinair overleg.

Aan de hand van de OMEGA-vragenlijst bespreekt de oudere de voor hem belangrijkste verwachtingen. Samen met de bewoners-aandachtspersoon bespreekt hij deze verwachtingen op een MDO waar hij zelf mee het woord neemt. Opdracht hier is om de vraag ernstig te nemen en samen te zoeken naar een gepast antwoord of oplossing. Zeker met de nieuwe generatie ouderen is dit een krachtige voorbereiding op het aanbieden van een empowerende, kwaliteitsvolle woon- en zorgomgeving.

Al deze resultaten en theoretische beschouwingen werden opgenomen in de uitgave 'Mag ik ook wat zeggen' red. Koen Geenen, uitgegeven bij Maklu-Garant.

AANBOD

AANBOD

De expertise willen we graag delen met de woon- en zorgcentra die de maatschappelijke evoluties nauw volgen en bezorgd zijn om het welzijn van hun residenten. Hiervoor kan u een op maat gemaakt dienstverleningspakket aanvragen. U hebt de keuze uit één of meerdere van onderstaande pakketten. De vorming zelf wordt steeds voorafgegaan door een intakegesprek en kennisgeving met uw organisatie.

Pakket 1

Empowerende beleidsvoering 'hoe zit het met de visie'

Inhoud

Er wordt in hoofdzaak gewerkt aan het opmaken van een nieuwe actuele visie die gericht is op het aanbieden van een empowerde woon- en zorgomgeving. Vervolgens wordt de visie omgezet in een beleidsplan met concrete acties, kwaliteitsplannen en te realiseren doelen. We baseren ons op de theorie van de positieve waarderende kwaliteitsontwikkeling.

Omvang

2 halve werkdagen, gecoacht in kleine groepen tot 20 personen.

Doelgroep

Directie, stafleden, bestuursleden, diensthoofden en alle betrokken personeelsleden.

Kostprijs

900 €

Pakket 2

Werken met bewoners-aandachtspersonen 'mag ik wat van uw tijd'

Inhoud

Er wordt gewerkt rond het functieprofiel van de bewoners-aandachtspersoon. Wie is deze man/vrouw, wat wordt er van hem verwacht en hoe past dat in de werking van het WZC? Vaak hebben deze personen een vaag omschreven functie die snel uitdooft omdat er geen structurele inbedding is in de werking. Eens dit uitgeklaard is vormen we de personeelsleden in hun taak en in de empowerende communicatie met hun bewoners.

Omvang

2 halve werkdagen, gecoacht in kleine groepen tot 20 personen.

Doelgroep

Directie, stafleden, bestuursleden, diensthoofden en alle betrokken personeelsleden.

Kostprijs

900 €